

“Culturas de Participación en el Trabajo. Cuba y Estados Unidos”

Carmen Lili Rodríguez Velasco

carmenlili@infomed.sld.cu

Es el resultado de un esfuerzo de colaboración entre especialistas de ambos países en Desarrollo Organizacional. La publicación del libro “Culturas de Participación en el Trabajo. Cuba y Estados Unidos” tiene un doble objetivo. Por una parte integra un conjunto de teorías y experiencias concretas de sus autores y autoras para ayudar a organizaciones particulares a crear y/o sostener culturas de participación. La finalidad es destacar la necesidad de acciones en dinámica humana, si se pretende mejorar la cultura de participación en organizaciones y comunidades. El mejoramiento de dicha cultura requiere que las personas y grupos se comprendan más entre sí, visualicen un futuro compartido, sean capaces de escuchar y proyectarse con una intención de cooperación, entre otras acciones de interacción. Por otro lado, el libro en sí mismo pretende ser uno más, de los esfuerzos actuales para contribuir a tender un puente en el sector académico y profesional entre los dos países separados por tantos años, dado el bloqueo de Estados Unidos a Cuba.